

Présentation du Pôle Environnement Professionnel (PEP)

| Missions principales | Actions ou activités |
|---|--|
| <p>Accompagnement de situations liées aux contextes et aux conditions de travail</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● Gestion de situations problèmes et/ou de tensions au sein de l'équipe travail. ● Accompagnement dans le cas de mal être au travail : stress, manque de reconnaissance, conflits de valeurs, ... ● Accompagnement d'équipe à la conduite au changement, à la demande de responsables de services ou de composantes. ● Conduites de médiations. ● Accompagnement aux conditions d'une bonne intégration des personnels BIATSS arrivant nouvellement sur un poste (rencontre avec le n+1 quelques semaines après l'entrée en fonction). ● Proposition d'accompagnement à la reprise d'activité après un congé longue maladie, longue durée ou grave maladie dans le cadre d'un temps partiel thérapeutique (rencontre avec le n+1 pour définir l'organisation du temps de travail et les missions et activités compatibles avec cette organisation). ● Soutien au vécu lors de situations traumatisantes. |
| <p>Accompagnement spécifique des personnes en situation de handicap (PSH) & Accompagnement à la demande de reconnaissance de travailleur handicapé</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● Mise en œuvre de l'aménagement organisationnel et prise en charge de l'aménagement matériel. ● Information sur les droits des personnes en situation de handicap. ● Soutien et aide à la démarche de la demande de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH). ● Conception et mise en œuvre des semaines HandiFAC : sensibilisation et information à destination de tous les personnels. ● Accès réservé sur préconisation du médecin du travail à des salles de repos pour les personnels en situation de handicap. |
| <p>Amélioration de la qualité de vie au travail (QVT) – prévention des Risques Psycho-Sociaux</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● Actions transversales d'évaluation et de prévention des risques psycho-sociaux (RPS). ● Contribution à une meilleure qualité de vie dans la journée de travail et à la prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Etudes ergonomiques des postes de travail ▪ Ateliers détente - posture |

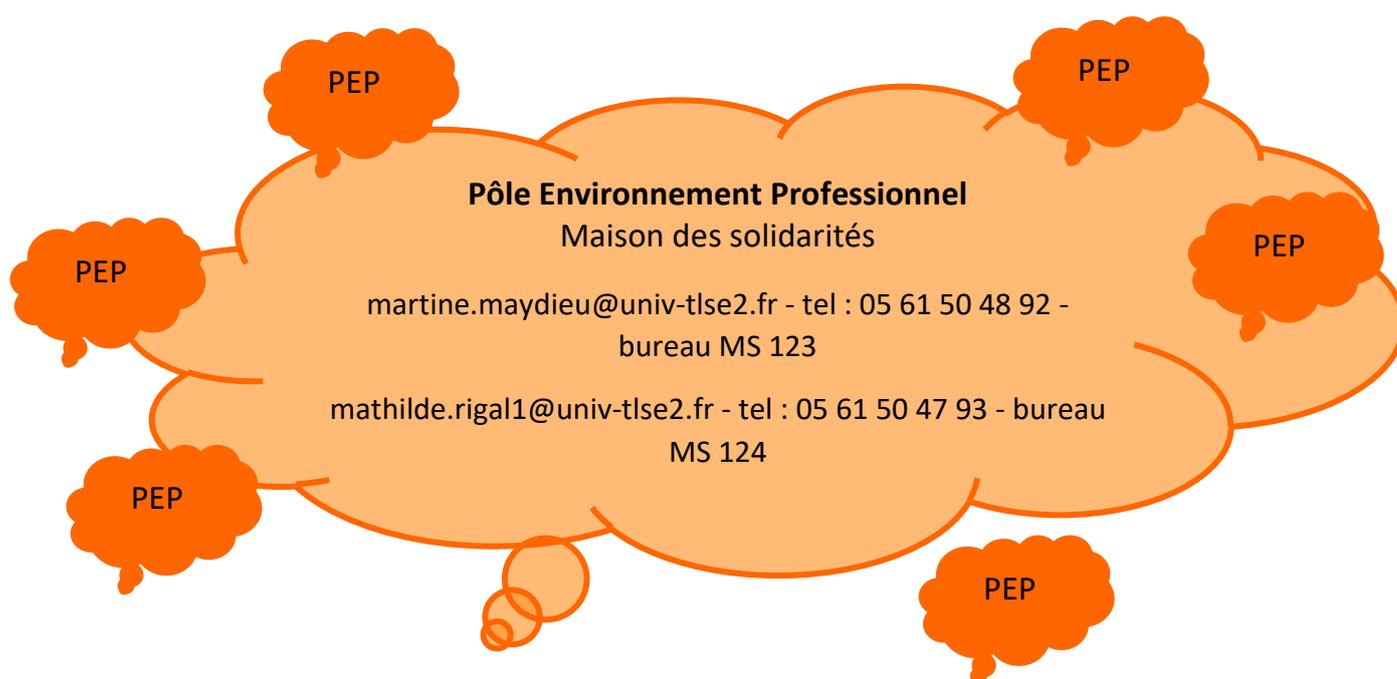


Toute personne exerçant son activité professionnelle à l'Université Toulouse Jean Jaurès, **quel que soit son statut et son lieu d'affectation**, peut solliciter directement le Pôle Environnement Professionnel.

Ce pôle est un service de la Direction des Ressources Humaines animé par :

- **Martine Maydiou**, responsable du pôle et correspondante Handicap des personnels (formation de psychologue clinicienne) ;
- **Mathilde Rigal**, chargée d'accompagnement professionnel (formation de psychologue du travail).

Elles sont soumises à une **garantie absolue de confidentialité** et au **secret professionnel**.



Documents à votre disposition sur l'ENT :

Dans la rubrique « **Santé, sécurité & conditions de travail** » vous trouverez :

A l'onglet « **Qualité de Vie au Travail** » :

- Des fiches conseils : « Travail à distance : conseils postures de travail » - « travail à distance et des bonnes pratiques » - « visioconférences : risques et conseils ».
- Un tutoriel vidéo « Postures au travail » présentant des conseils et des réglages pour une meilleure ergonomie sur votre poste de travail informatique.
- Un guide de bonnes pratiques de la messagerie électronique.
- Une brochure RPS permettant d'identifier et de comprendre les risques psychosociaux.

A l'onglet « **Politique handicap** » :

- Une brochure HandiFAC présentant les différentes typologies du handicap, les droits des personnes en situation de handicap, les démarches à effectuer, ...
- Le Schéma Directeur pluriannuel du Handicap de l'UT2J